Leinì, 12 ottobre 2026

Prot. 2026-380

BANDO PER LA SELEZIONE DI PERSONALE OPERAIO

DA INSERIRE NELL'ORGANICO AZIENDALE DI PROVANA CALORE s.r.l.

1. PREMESSA

La Società Provana Calore s.r.l., con sede legale in Leini, Via Volpiano n. 47/A, P.IVA e C.F. 08250190017, interamente partecipata da Ente Pubblico - Comune di Leini -, in persona del suo Amministratore Unico, ing. Luca Elia, nato a Torino il 12.05.1966 e ivi residente in Corso Francia n. 227, C.F. LEILCU66E12L219H, domiciliato, ai fini della presente procedura, presso la sede legale di Provana Calore s.r.l.,

1) Visto lo Statuto della Società di cui al numero 68.597/30.413 di repertorio dell'atto in data 11/10/2021, Notaio Nardello-Stefani-Marcoz di Torino (Registrato al n. 50497 in data 12/10/2021 presso l'Ufficio Agenzia Entrate di Torino);
2) Vista la Determinazione dell'Amministratore Unico n. 30 del 17.11.2025 avente ad oggetto "Programmazione fabbisogno di personale e adozione della revisione 1 del regolamento per ricerca e selezione del personale o ricorso ad agenzia esterna per attività di somministrazione o reclutamento";
3) Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" di Provana Calore s.r.l., rev. 1 del 17.11.2025, approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 30 del 17.11.2025, e reperibile sul sito internet www.provana.it, sezione "Amministrazione Trasparente" – nel seguito, per brevità, il "Regolamento" -,

procede, con il presente bando, all'indizione di procedura per la selezione di personale operaio da inserire nell'organico aziendale.

2. PRINCIPI GENERALI

La presente procedura di ricerca e selezione del personale si conforma, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 175/2016 ed alla vigente normativa, ai seguenti principi:

- adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento, che ne garantiscano trasparenza ed imparzialità;
- economicità delle procedure di selezione e celerità nel loro espletamento;
- adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, atti ad accertare - con un esame comparativo dei candidati - la rispondenza delle loro professionalità, capacità ed attitudini, in funzione degli obiettivi aziendali e rispetto alle caratteristiche delle posizioni lavorative da ricoprire;
- competenza dei soggetti esaminatori, rispetto delle pari opportunità tra donne e uomini (ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna,

a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246"), nonché assenza di discriminazioni -tra i candidati- per nazionalità, religione, opinione politica o condizione sociale.

3. REQUISITI PARTECIPAZIONE

I candidati, alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso pubblico per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura di selezione, dovranno essere in possesso di tutti i seguenti requisiti, come da par. 4 del Regolamento:

a) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;

b) valido permesso di soggiorno, nel caso di stranieri extra-comunitari;

c) idoneità psico-fisica a ricoprire il posto di lavoro, con facoltà - per l'Azienda - di esperire appositi accertamenti;

d) possesso del titolo di studio e di eventuali altri requisiti, richiesti nel presente avviso di selezione.

4. PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO E RELATIVE MANSIONI

La Società intende selezionare una figura di **operaio/a**, che svolgerà attività pratica inerente, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Conduzione e manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti termici, alimentati con qualsivoglia fonte combustibile, fossile o rinnovabile, sia di proprietà e gestione di Provana Calore s.r.l., sia di terzi e per i quali vi sia pertanto in essere un regolare contratto di manutenzione, conduzione ed eventuale assunzione del ruolo di "Terzo Responsabile" ai sensi del D.P.R. 412/1993 e D.Lgs. 73/2013. L'attività si estende pertanto a impianti termici di utenza, ivi comprese le sottostazioni di scambio termico alimentate dalla rete del Teleriscaldamento di Provana Calore s.r.l., e alla centrale di produzione del calore, destinato ad essere immesso nella rete del Teleriscaldamento e prodotto mediante i generatori termici a cippato di legna e il generatore di emergenza a gas metano;
- Realizzazione di impianti termici c.s.d., da intendersi sia come nuove realizzazioni in assenza di altro impianto, sia di sostituzione o riqualificazione di impianti esistenti;
- Manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti di climatizzazione estiva, realizzati con condizionatori o pompe di calore, inclusa, ove necessaria/richiesta, la sostituzione del gas frigorigeno;
- Realizzazione di impianti di climatizzazione estiva c.s.d., da intendersi sia come nuove realizzazioni in assenza di altro impianto, sia di sostituzione o riqualificazione di impianti esistenti;
- Realizzazione e manutenzione ordinaria e straordinaria di reti di adduzione e distribuzione del gas metano da rete pubblica sino all'utenza terminale (a titolo esemplificativo caldaie e scalda acqua);
- Realizzazione e manutenzione ordinaria e straordinaria di impianti idrici finalizzati al funzionamento degli impianti termici (adduzione e distribuzione acqua calda e fredda);
- Svolgimento di ulteriori mansioni coerenti con il profilo professionale e il percorso formativo previsto dal contratto applicato.

La figura ricercata opererà nel rispetto della normativa vigente, delle procedure interne e degli indirizzi forniti dai responsabili di settore.

5. TIPOLOGIA DI CONTRATTO PROPOSTA – INQUADRAMENTO – LIVELLO RETRIBUTIVO - BENEFIT

Tipologia di contratto e inquadramento: la risorsa selezionata sarà inquadrata al 4° (quarto) livello del CCNL Aziende del settore Terziario – Commercio (Confcommercio, Filcams-CGIL, Fisascat-CISL, Uiltucs-UIL, stipulato il 30.07.2019).

Livello retributivo: sarà quello corrispondente all'inquadramento previsto e indicato dal summenzionato CCNL. La fascia retributiva lorda (ovvero RAL) sarà da euro 34.000 a euro 40.000.

Orario di lavoro: tempo pieno per 40 ore settimanali.

Benefit: verranno riconosciuti buoni pasto (ticket restaurant) di valore unitario pari a 10 € per ogni giornata lavorativa effettivamente prestata a favore dell'Azienda.

Qualsiasi altra condizione non disciplinata contrattualmente, o menzionata nel presente avviso, dovrà essere oggetto di contrattazione diretta con la Direzione dell'Azienda.

6. TITOLO DI STUDIO E REQUISITI RICHIESTI

Titolo di studio: qualifica professionale, preferibilmente con specializzazione nel settore termotecnico/meccanico.

Requisiti indispensabili:

a) Abilitazione alla conduzione di impianti termici di II grado (patentino di II grado);
b) Certificazione per l'utilizzo di gas fluorurati (FGAS);
c) Abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo;
d) Competenze nelle attività di saldatura
e) Conoscenza e utilizzo dei principali browser per navigazione internet e delle applicazioni di posta elettronica;
f) Conoscenza e utilizzo del sistema operativo Microsoft Windows 10 o superiore;
g) Conoscenza e utilizzo del Pacchetto Office di Microsoft Windows (Word, Excel, Powerpoint);
h) Possesso patente di guida B o superiore valida sul territorio italiano;
i) Propensione al lavoro in squadra;
j) Propensione ai rapporti interpersonali e di interfacciamento con il pubblico.

7. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire a Provana Calore s.r.l. a mezzo email ordinaria, oppure a mezzo PEC, rispettivamente ai seguenti indirizzi:

amministrazione@provana.it

calore@pec.provana.it

L'invio a mezzo email ordinaria, in assenza di regolare ricevuta di ricezione, è da intendersi ed esclusivo rischio e pericolo del mittente, il quale implicitamente manleva Provana Calore s.r.l. da qualsivoglia responsabilità qualora la candidatura non risulti pervenuta.

In alternativa, le candidature potranno essere recapitate a mano, sotto forma di accomandata a mano che verrà sottoscritta, per ricevuta, dal personale presente in Azienda - si invita a consultare il sito www.provana.it per quanto concerne gli orari di apertura -, oppure mediante lettera Raccomandata A/R all'indirizzo della sede legale e operativa:

Via Volpiano n. 47/A – 10040 Leini (TO).

Le candidature dovranno pervenire inderogabilmente entro e non oltre le ore 17.00 del giorno 5 novembre 2026. Candidature pervenute oltre tale data/orario non saranno prese in esame.

Le candidature dovranno essere sottoposte a Provana Calore s.r.l. sotto forma di CV (Curriculum Vitae) Europeo, all'interno del quale dovranno essere esplicitate tutte le informazioni previste da tale format, con particolare riferimento ai titoli di studio e ai requisiti richiesti nel presente avviso; la mancata esplicitazione di un titolo o un requisito fra quelli previsti, e ritenuti indispensabili, equivarrà a mancanza di possesso del medesimo e al conseguente scarto della candidatura.

I candidati ritenuti idonei saranno quindi invitati a un successivo colloquio valutativo personale avanti al Gruppo di Valutazione, secondo il processo di selezione di cui al par. 6 del Regolamento; l'invito verrà effettuato a mezzo di comunicazione telefonica o email.

8. PROCESSO E PROVE DI SELEZIONE

La selezione avverrà esclusivamente sulla scorta del CV e del colloquio personale avanti al Gruppo di Valutazione, composto, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento, dall'Amministratore Unico della Società e da un dipendente appartenente all'Area di attività dell'Organigramma aziendale destinataria della nuova risorsa.

Non è prevista, per il presente avviso, la presenza di soggetto esterno nell'ambito del Gruppo di Valutazione.

La rispondenza delle candidature pervenute rispetto al profilo ricercato sarà valutata, a proprio insindacabile giudizio, dal Gruppo di Valutazione; i candidati ritenuti idonei al profilo ricercato saranno convocati per uno o più colloqui di fronte all'anzidetto Gruppo di Valutazione.

Non sono previste prove pratiche di selezione.

Le determinazioni del Gruppo di Valutazione sono insindacabili.

9. ESITO DELLA SELEZIONE E ASSUNZIONE

L'esito della selezione sarà comunicato a tutti i candidati a mezzo email, la stessa da cui risulta pervenuta la candidatura, nonché mediante pubblicazione sul sito internet dell'Azienda, sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Lavora con noi", come previsto dal par. 7 del Regolamento.

Provana Calore s.r.l. si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione qualora il Gruppo di Valutazione abbia ritenuto, a proprio insindacabile giudizio, che nessuno dei candidati corrisponda al profilo ricercato; in tale fattispecie, si riserva altresì la facoltà di riaprire i termini dell'avviso di selezione, mediante pubblicazione di apposita comunicazione sul sito internet dell'Azienda, sezioni "Amministrazione trasparente" e "Lavora con noi".

La sede di lavoro fisica è presso Provana Calore s.r.l., Via Volpiano 47/A – Leini e cantieri ovunque distribuiti sul territorio nazionale.

L'assunzione del/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a avrà decorrenza 16 novembre 2026.

10. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet dell'Azienda, sezioni "Amministrazione trasparente" e "Lavora con noi" a decorrere dal giorno 21.10.2026 e resterà pubblicato per i successivi 15 (quindici) giorni solari consecutivi, come previsto da par. 5 del Regolamento.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali dai candidati avverrà nel rispetto del Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali n. 679 del 24 maggio 2016, secondo quanto in merito indicato al par. 8 del Regolamento.

PROVANA CALORE SRL
l'Amministratore Unico
Ing. Elia Luca